

تعزيز القدرات والكفايات في الشراء العام

27
حزيران
2018

Capacity for Public Procurement

27
June
2018



- First Controller at the Civil Service Board in Lebanon.
- Specialized in Administrative Law, Administrative Organization and Human Resources.
- She contributes to the proposal and analysis of regulations and mechanisms for the development of human resources in the Lebanese public sector.
- She is responsible for projects related to competency identification and job descriptions and represents the Board in related committees.
- She also heads the Procurement Committee.
- Master's degree in Law.

- مراقب أول في مجلس الخدمة المدنية.
- تساهم في اقتراح ودراسة النصوص والاليات المتعلقة بتطوير الموارد البشرية في القطاع العام.
- مسؤولة عن المشاريع المرتبطة بتحديد الكفايات والوصف الوظيفي، ومندوبة المجلس في اللجان ذات الصلة.
- ترأس لجنة الشراء.
- متخصصة في مواضيع القانون الاداري، التنظيم الاداري والموارد البشرية.
- حائزة على ماجستير في الحقوق.

#PublicProcurement
4Resilience

#PublicProcurement
Leb



- Director of Training at the Institut des Finances Basil Fuleihan.
- Specialized in training engineering and adult learning
- She accumulates over 20 years of experience in training, communication and technical assistance in Lebanon and the MENA region.
- She holds a Diploma of Higher Specialized Studies (DESS) in Journalism and a Master's degree in Political and Administrative Sciences.

#PublicProcurement
4Resilience

#PublicProcurement
Leb

- مديرة التدريب في معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي منذ عام 2004
- تتولّى الإشراف على توجيه الحاجات التدريبية وإعداد الخطط السنوية وتساهم في حوار دائم مع المستفيدين من خدمات التدريب.
- تعمل بالتشارك مع فريق عمل متعدّد الاختصاصات ومع الخبراء والمدرّبين لتطوير مناهج تدريبية في ميادين المالية العامة وتحديث الدولة.
- متخصصة في هندسة برامج التدريب وتعلّم الكبار، وتراكم أكثر من 20 سنة خبرة في إعداد استراتيجيات التدريب والتواصل والمساندة التقنية في لبنان وفي منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- حائزة على دبلوم دراسات عليا متخصصة في الصحافة وإجازة في العلوم السياسية والإدارية.



Support for Improvement in Governance and Management
SIGMA
A joint initiative of the OECD and the EU, primarily financed by the EU

- Senior policy adviser in SIGMA, a joint initiative of the OECD and the European Union.
- She co-ordinates the public procurement professional team, and is involved in public procurement peer reviews, advice on drafting public procurement development strategies, institutional framework and national legislation, as well as capacity building activities.
- She holds a Master's degree in law and political sciences and a higher degree in European Union Law.

#PublicProcurement
4Resilience

#PublicProcurement
Leb

- مستشار أول في الشراء العام في المبادرة المشتركة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية والاتحاد الأوروبي لتحسين الحوكمة - سيغما (SIGMA).
- مسؤولة عن تنسيق فريق الشراء، وتشارك في مراجعة المنشورات المتخصصة في الشراء.
- تساهم في صياغة استراتيجيات تطوير الشراء العام، وتحديث الإطار المؤسسي والتشريعات الوطنية وأنشطة بناء القدرات.
- حائزة على شهادة الماجستير في القانون والعلوم السياسية وعلى شهادة عليا في قانون الاتحاد الأوروبي.



- Research and Policy Director of the International Growth Centre at the London School of Economics.
- He has been leading IGC's research program since 2009 providing policy advice to governments in Africa and Asia and connecting policymakers with researchers.
- He teaches public policy, economic development and bureaucracy at the LSE and at Harvard Kennedy School.
- His research typically involves field experiments conducted at scale through long-term collaborations with governments.
- He received a Presidential Medal for performance.

- مدير الأبحاث والسياسات في مركز النمو الدولي IGC في كلية لندن للاقتصاد.
- يرأس برنامج الأبحاث في IGC منذ عام 2009 ويقدم المشورة في مجال السياسات العامة لحكومات في إفريقيا وآسيا بهدف وصل صانعي السياسة بالباحثين.
- يدرّس السياسة العامة والتنمية الاقتصادية والبيروقراطية في جامعة لندن وفي كلية هارفارد كينيدي.
- تركز أبحاثه العلمية على تجارب ميدانية أجريت من خلال التعاون الطويل الأمد مع الحكومات.
- حائز على ميدالية رئاسية للأداء.

#PublicProcurement
4Resilience

#PublicProcurement
Leb



- Financial governance specialist at the French Development Agency.
- Provides technical and financial support to governments in the design and implementation of capacity-building programs. His operations typically focus on public expenditure management, procurement and public investment.
- French representative within the Global Procurement Partnership, an international coalition for the advancement and professionalization of public procurement systems

#PublicProcurement
4Resilience

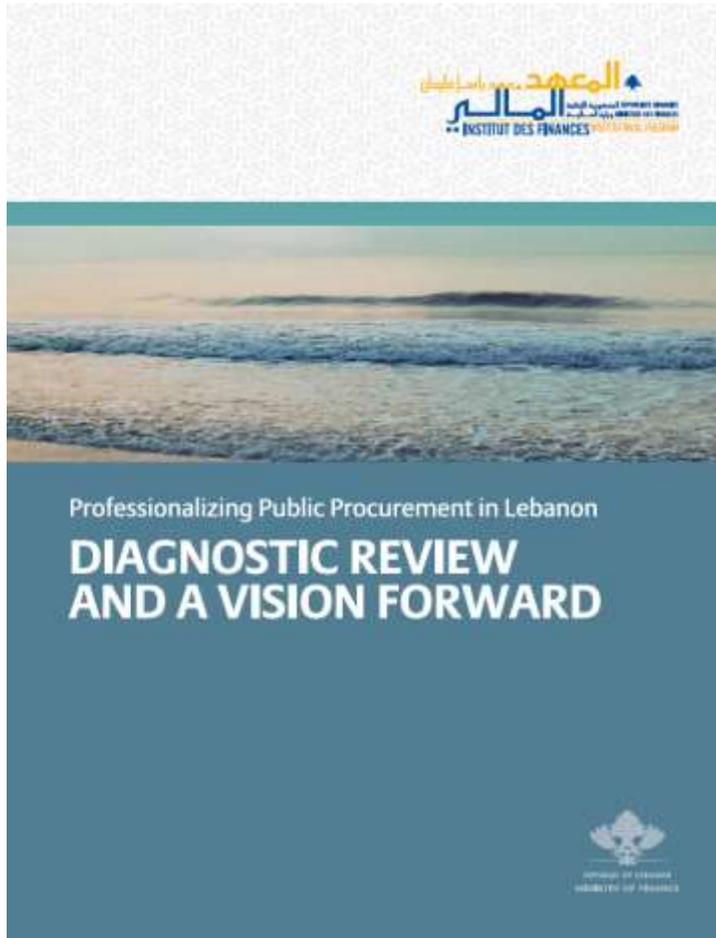
#PublicProcurement
Leb

- أخصائي في الحوكمة المالية في وكالة التنمية الفرنسية.
- يقدم الدعم التقني والمالي للحكومات في إطار تصميم وتنفيذ برامج بناء القدرات، لاسيما في مجال إدارة الإنفاق العام والشراء والاستثمارات العامة.
- يمثل الدولة الفرنسية في الشراكة العالمية حول الشراء، وهي ائتلاف دولي من أجل تطوير أنظمة الشراء العام وإضفاء الطابع الاحترافي عليها.

- What does it take to create skilled and mature organizations and procurement workforce?
- Is procurement staff in Lebanon advancing steadily on the road of professionalization? What are the challenges ahead?
- Do we need to build capacity on the supply and oversight side?

- ما هي الخطوات والإجراءات اللازمة لتعزيز كفايات وقدرات الكادر البشري المعني بالشراء العام في لبنان؟
- وهل الجهود المبذولة في هذا السياق تؤتي ثمارها وتحقق النتائج المرجوة للوصول إلى شراء أكثر فعالية ومهنية؟ وما هي التحديات؟
- هل نحن بحاجة إلى تنمية القدرات أيضاً على مستوي العرض والرقابة؟

The capacity diagnostic



- 1. Public procurement: 4% of GDP & 13% of government expenditures (at central level)**
- 2. Outdated legal framework**
- 3. Current practices**
 - Not standardized
 - No use of SBDs
 - Lack of procurement plan
- 4. Job descriptions & competencies**
 - Not a stand-alone profession
 - No clear job description
 - Lack of knowledge / application of good practices

Procurement Competencies Framework

A three-level competency framework



Procurement Competency Framework for the Government of Lebanon

Strategic

Competency Area	Knowledge Outcome	Measurable Achievement Criteria
1. Setting Direction	Creates purpose and direction to procurement	Empowerment, trust and accountability to deliver procurement, Confidence to make procurement decisions
2. Managing People and Resource	Identification and management of procurement talent	Notable improvements, confidence and progression of procurement team members
3. Communicating and Influencing	Engages others and collaborates successfully with others	Influences others and ability to support/defend procurement decisions linked to value for money

Management

Competency Area	Knowledge Outcome	Measurable Achievement Criteria
1. Setting Direction	Confidently makes medium term decisions and supports senior decision making	Procurement outcomes clearly linked to procurement plans
2. Managing People and Resource	Maximises the potential of all resources to deliver successful performance and capability	Sustainable improvement in departmental and individual performance
3. Communicating and Influencing	Gains the commitment of stakeholders and colleagues to implement strategy and objectives	Communication methods within the organisation are used effectively and all relevant people are kept informed of developments in the strategy
4. Leadership	Actively aligns behind objectives of the business plan	Supports and promotes government objectives through models of good commitment and

Technical

Competency Area	Knowledge Outcome	Measurable Achievement Criteria
1. Setting Direction	Makes short term decisions (up to 12 Months) based on procurement plans and demand analysis	Manages day to day activities to a high standard, in line with procurement plans
2. Managing People and Resource	Understanding performance management to deliver improved results	Uses performance management to improve procurement results
3. Communicating and Influencing	Maintain and improve current operational relationships within the internal and external stakeholders	Communications are maintained and improved and options to improve procurement processes are clearly identified
4. Change	Responsive to change in procurement process	Open to implementing new ideas and demonstrating their application
5. Legal Knowledge	Understanding of: <ul style="list-style-type: none"> Contracts & Models 	Ability to comply with the legal basis of procurement contracts

Capacity Assessment tools

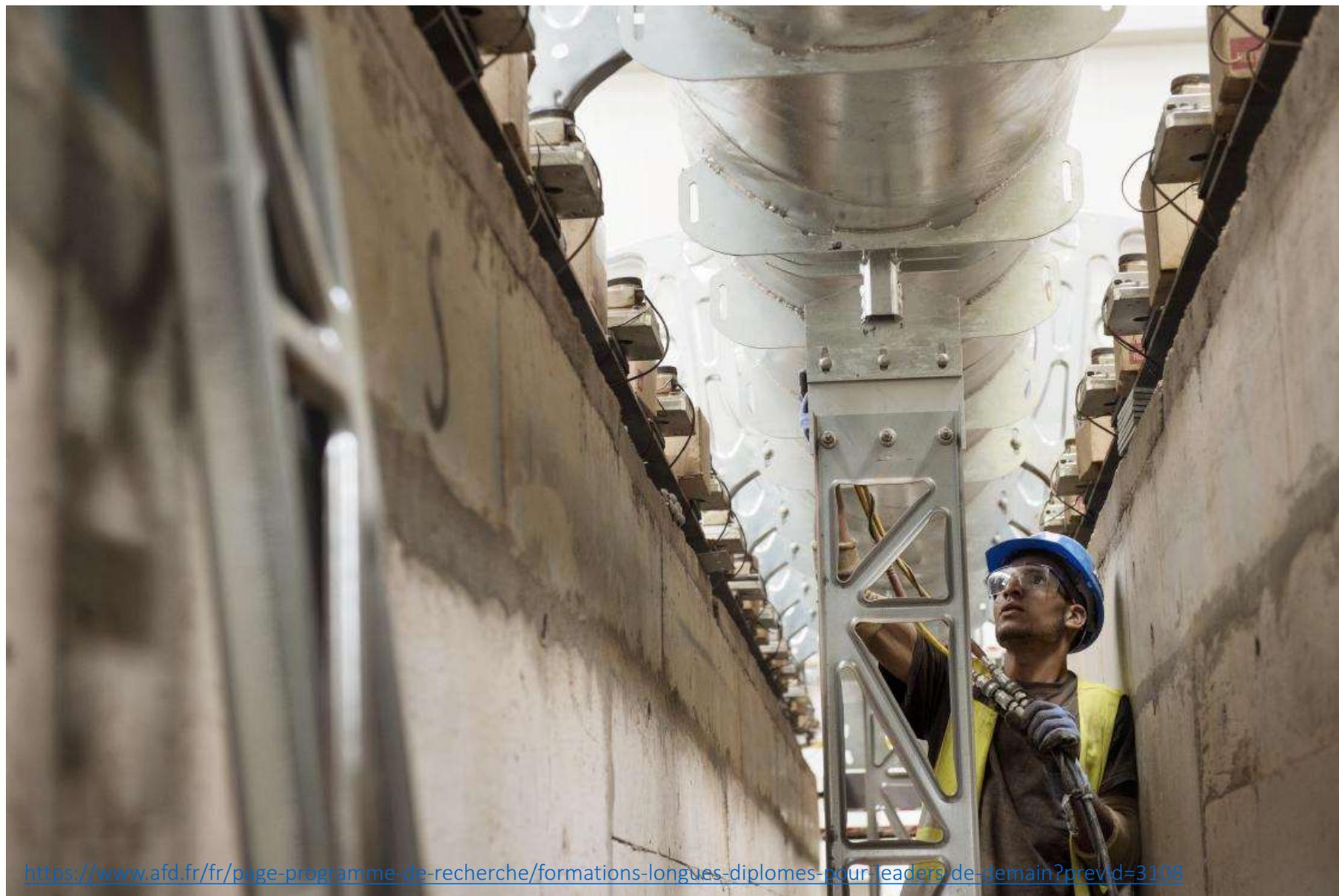


Non-monetary incentives



Effective public service delivery in developing countries ultimately depends on the performance of public sector workers. What can governments do to recruit, motivate, and retain the best candidates? This brief explores the role for performance rewards to improve public service delivery.

Building capacity





IOFLebanon



IOFLebanon



InstituteOfFinance

www.institutdesfinances.gov.lb